

- Señora Doctora:** **Patricia Mendoza Alarcón**
Vicerrectora Académica
- Señor Doctor:** **Ángel Gómez Navarro**
Vicerrector de Investigación
- Hermana Licenciada:** **Nancy Durand Pardo**
Superiora Provincial de las Religiosas del Sagrado Corazón

Señoras, hermanas y señores miembros de la Asamblea Universitaria.

Nos hemos reunido en esta Asamblea para presentar el Plan de Funcionamiento y Desarrollo del año 2025 y su respectivo presupuesto, teniendo como base los 5 Ejes Estratégicos del PEI UNIFÉ del 2022 al 2030.

Es un año con un fuerte cambio climático que afecta todas las regiones en el mundo, con fenómenos meteorológicos extremos e inundaciones frecuentes y gran pérdida de la biodiversidad; persistencia de conflictos armados y una gran inseguridad política en el mundo y en particular en nuestro país: con el aumento de la delincuencia y la corrupción. Son tiempos de cambios y difíciles.

A pesar de este breve contexto político, social y cultural presentado, la Educación Superior viene transformándose ante el avance de la tecnología, la Inteligencia Artificial, la automatización, creando nuevas posibilidades para el aprendizaje interactivo, siendo necesario modificar las metodologías de enseñanza – aprendizaje hacia pedagogías activas y colaborativas.

Somos conscientes que hay cambios demográficos profundos y una mayor diversificación estudiantil lo que nos lleva a adoptar programas y proyectos que permitan atender una mayor demanda social, siendo necesario dinamizar e innovar permanentemente nuestro quehacer educativo.

Este año 2025 nos orientamos principalmente a superar 3 grandes retos:

1er. Reto: Ampliar la Oferta Educativa.

Debemos promover, crear e implementar nuevas ofertas educativas: Diplomados, Segundas Especialidades y Programas Académicos en el nivel de Posgrado, considerando la semi presencialidad, es importante adaptarnos a las demandas del mundo laboral, con necesidades sociales y productivas muy flexibles y complejas.

2do. Reto: Mirar hacia la Acreditación Institucional y Aseguramiento de la Calidad.

Después de un trabajo arduo, para desarrollar y trabajar más de 1,081 medios de verificación para el Relicenciamiento, es necesario continuar con el seguimiento, evaluación y sistematización de nuestras actividades, teniendo en cuenta los niveles de satisfacción de nuestros usuarios directos e indirectos que están en la comunidad local. Por lo tanto, debemos fortalecer la cultura de la autoevaluación en todas las unidades académicas y administrativas con miras a una futura Acreditación Institucional en el 2026. El tiempo hacia el perfeccionamiento de los procedimientos de gestión, evaluación, rendición de cuentas, calidad y acreditación, son fundamentales para mantenernos como institución de prestigio.

3er. Reto: Mantenimiento y Mejora del Campus UNIFÉ.

Se ha cumplido con concluir la obra del Polideportivo después de 5 años, así como la ampliación del proyecto con el área de oficinas para el Centro de Orientación del Estudiante y la administración de las Actividades Culturales y Deportivas, un tópico y una nueva Cafetería entre otros. Que a partir de este año se llamará el Complejo Amelia Bustamante Tamayo, en homenaje a quien fuera directora de Bienestar Universitario en la década de los años 90 e inicios de 2,000.

Este complejo trae otros retos como son: equipamiento e implementación, mejoramiento de zonas aledañas y pasar un nuevo ITSE antes de su funcionamiento, cumpliendo con las disposiciones municipales. En tal sentido, esperamos pueda entrar en funcionamiento a fines del semestre académico 2025-I o a inicios del ciclo académico 2025-II.

Esta situación a su vez permite crear proyectos especiales de mejoras en el mantenimiento en las áreas verdes, aportando al desarrollo sostenible de nuestro Campus.

Permítanme mencionar algunas actividades programadas en el Plan de Funcionamiento y Desarrollo 2025, en función de los 5 Ejes Estratégicos del PEI.

1er. EJE: Formación de Calidad con Excelencia y Valores.

- Puesta en marcha en todos Planes de Estudios del Nivel de Pregrado, la última disposición de SUNEDU sobre Trabajo de Investigación y la suspensión del otorgamiento del Grado Académico de Bachiller en forma automática.
- Lanzamiento de la Carrera Profesional de Ingeniería de Sistemas y Gestión de la Innovación.

- Inclusión, en algunos Planes de Estudios del Nivel de Pregrado, el Área de Atención a la Diversidad, específicamente en las carreras profesionales de Arquitectura e Ingeniería.
- Reforzamiento en los sílabos de los temas de Ciudadanía y Derechos Humanos.
- Implementar el Repositorio sobre planes de estudios en el sistema académico.

2do. EJE: Investigación y Producción Intelectual y Humanística.

- Incrementar el número de docentes RENACYT, actualmente se tienen 10 docentes investigadores RENACYT.
- Incrementar las publicaciones de parte de nuestros docentes en revistas de alto impacto como Scopus y WoS.
- Se capacitará a docentes y estudiantes en el uso de Herramientas de Inteligencia Artificial y el buen uso de la Ética, como parte de la Investigación Conjunta con 5 universidades extranjeras del Fondo Concursable ERASMUS.
- Se continuará con la investigación sobre el Pacto Educativo Global. Asistirán a Colombia, a la Pontificia Universidad Javeriana 01 docente y 05 estudiantes a presentar sus trabajos sobre el referido tema.
- Se realizará el 1er. Encuentro Internacional sobre Investigación Formativa y Semilleros de Investigación.
- Se dará mayor impulso y fortalecimiento a la Revista de Investigación para estudiantes, Consensus Studiorum.
- Se mantendrá el incentivo especial a docentes investigadores.

3er. EJE: Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible.

- Se viene implementando el Programa de Voluntariado con la participación de todas las Escuelas Profesionales. Este programa tiene 4 áreas: Nuestro Mundo Verde, Nuestra Comunidad, Nuestra Familia y Tu Estilo de Vida.
- Se participará en el evento sobre interculturalidad, que organiza la ODU CAL (Organización de Universidades Católicas de América Latina).

- Contamos con un nuevo equipo en el Área de Salud Ocupacional, un médico y una enfermera especializados. Cambiando a partir de este año la modalidad de atención a tipo presencial.
- Participaremos en el I Encuentro de Buenas Prácticas de ODUCAL Perú, Salud Mental – “Desafíos de la Nueva Normalidad” en las Universidades del Perú, a desarrollarse en el mes de mayo en la ciudad de Arequipa.
- En el Área de Pastoral se continua con los Talleres de Formación de la Fe, en conjunto con otras Universidades, así como la permanente participación en la PUES y en Conéctate UNIFÉ y también se realizarán varias campañas solidarias a lo largo del año.
- Destacamos en UNIFÉ el conversatorio sobre “Sophia y la Espiritualidad del Sagrado Corazón” a los 100 años de su canonización, con la participación por grupos de toda la Comunidad Universitaria, entre otras actividades y la participación en el Año Jubilar de las actividades organizadas por las RSCJ [Provincia Perú].
- Las diversas Escuelas Profesionales realizarán varias participaciones y colaboraciones con las diversas comunidades locales poniendo en práctica el Proyecto UNIFÉ en Acción, que lidera el Centro de Proyección Social.
- El Centro de Orientación en colaboración con la Facultad de Psicología y Humanidades ha programado la Campaña de Despistaje y Evaluación de Ansiedad y Depresión para las estudiantes de la Comunidad Universitaria.
- Presentaremos el Informe Bianual ante las Naciones Unidas sobre las diferentes actividades y cumplimiento en torno a los ODS, especialmente el 2, 3, 4, 5 y 10. Somos miembros del Global Compact.
- Ejecución de la etapa final del proyecto Identificación de los árboles del Campus y puesta en práctica del Proyecto “UNIFÉ Verde, UNIFÉ Sostenible”.

4to. EJE: Relación con el Entorno Nacional e Internacional.

- Mayor impulso al área de Cooperación Internacional, que este año se convertirá en la nueva Dirección de Relaciones Internacionales e Institucionales.
- Se ha previsto el incremento y firma de alianzas y convenios con instituciones internacionales. Hace unas semanas se firmo el Convenio

con ASIPI, Asociación Interamericana para la Propiedad Intelectual. Tenemos también la visita de 2 pasantes de la Universidad de Belém do Pará (Brasil) y la visita de retorno de la vicerrectora académica para allá, el año pasado viajó la presidenta de la CECRI (Comisión Ejecutiva de Cooperación y Relaciones Internacionales). Viajan a Colombia (1 docente y 5 estudiantes) en el marco de la Investigación del Pacto Educativo Global, también viajarán 2 veces este año a Roma, en mayo, y en octubre a Costa Rica, un equipo de 5 docentes, en el marco de la Investigación Concursable con el Fondo ERASMUS.

- Ampliaremos actividades colaborativas con otras Instituciones Académicas como la de Tendiendo Puentes, este año la PUCP es la universidad anfitriona. También, recientemente y en estas fechas el Instituto de Investigación y Desarrollo de la Mujer de la Universidad Ricardo Palma viene exponiendo nuestra Muestra Infográfica “La Grandeza Humana tiene Rostro de Mujer”.
- Se intensificarán las firmas de convenios con instituciones nacionales e internacionales.
- Se realizarán las visitas de estudio de las Facultades de Arquitectura y Gestión Empresarial.
- Nos representarán 7 estudiantes en el CADE Universitario.
- Realización del JADI 2025, que estará a cargo de la Facultad de Ciencias de la Educación con el Tema: “El Liderazgo de la Mujer y su Aporte en la Educación”.
- Se participará en la Asamblea General de la ODUCAL en el mes de junio, en la ciudad de Santo Domingo en la República Dominicana.
- Las facultades y la Escuela de Posgrado organizan varios seminarios, jornadas y congresos a nivel nacional e internacional. Tenemos varios proyectos que afianzan la vinculación social. Hace poco SUNEDU nos calificó entre las 7 mejores universidades privadas, esto nos vincula satisfactoriamente con el Entorno.

5to. EJE: Gestión Eficiente y Estratégica del Potencial Humano y de los Soportes Institucionales.

- Se ha conformado una comisión especial para la Revisión y Actualización del Estatuto.

- Se ha creado un área específica para servicios externos a cargo de la Dirección General de Administración.
- Se hará la implementación del Sistema de Gestión de Calidad en una Escuela Profesional [Fase Piloto].
- Se elaborará el expediente y tramitación de la licencia del futuro Taller de Mantenimiento.
- Se viene capacitando gratuitamente al personal de asistencia administrativa en 3 áreas, Tecnología, herramientas del Sistema Académico y Comunicación.
- Se continua con el estudio para mejorar las remuneraciones al personal docente y no docente, que implica la mejora de la oferta educativa y la racionalización de costos.
- Se prevé convocar a la Promoción y Nombramiento de Docentes en el segundo semestre académico.
- Se oficializó la Asociación de Graduados y Titulados, y hoy, a más de 62 años de vida institucional, tenemos representada por primera vez a la Asociación en una Asamblea Universitaria. Y a partir de este año su representación estará en todos los colegiados oficiales que reconoce nuestro Estatuto [Bienvenida Ruth Huarcaya, presidenta de la Asociación].
- Elaboración de un proyecto de cumplimiento y/o integridad que permita detectar y prevenir las obligaciones normativas y reduzca futuras sanciones.
- Se continuará con la implementación del Código de Ética y Buen Gobierno en la Gestión de la Universidad. Se ha realizado Talleres de Capacitación a 60 autoridades en febrero y se continuará con las reuniones durante el año.
- Se continua con el espacio los estudiantes: “Dialogando con la Rectora”, donde asisten las delegadas de los diferentes consejos de facultades; este año se invitarán a los representantes de la Escuela de Posgrado.
- Entrará en funcionamiento la nueva web interactiva.
- Se concluye con la desactivación de la Bibliotecas especializadas, las que han pasado a ser parte de la Biblioteca Central UNIFÉ, quienes vienen preparando un proyecto de Biblioteca Abierta. La biblioteca de Arquitectura se desactivó en gestiones anteriores, y en esta gestión, la

de Traducción e Interpretación, este año la de Derecho. Los ambientes en sus Escuelas Profesionales han sido utilizados para Talleres, Laboratorios y en el caso de Derecho, en una nueva sala de simulación de Audiencias.

- Ingresamos a la Fase II y III del Sistema Integral UNIFÉ (Nuestra propia ERP): se viene para ello trabajando en la sistematización administrativa, contable y de personal.

Son muchas las actividades planteadas y programadas de las diferentes unidades académicas, de investigación y administrativas.

Agradezco a todos y cada uno de ustedes porque podemos, como Universidad, privada, católica, al servicio de la mujer y la juventud, seguir aportando a la transformación de la Educación.

Y como lo expresan las hermanas RSCJ, fundadoras de esta Casa de Estudios: “La Educación es un servicio de estrecha relación y profundo respeto”.

Los invito a seguir caminando juntos en y para esta gran obra educativa común que es UNIFÉ y que nos compromete y responsabiliza.

Muchas gracias.

La Molina, 18 de marzo de 2025.